



LVHI - Létesítménygazdálkodási Vezetői Hangulat Index 2019/I. negyedév

A Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége (LEO) által készített hangulatjelentéshez kérünk véleményt a létesítménygazdálkodási szolgáltató szervezetek vezetőitől. A kérdőívet negyedévente küldjük ki, hogy mérjük a piaci hangulatot és információt biztosítsunk a várható változásokról a piaci szereplők számára.

A hangulati indexet a kitöltők által megadott válaszok súlyozásával képezzük

1. kérdés (bevétel) 30% súllyal vesz részt az indexben,
2. kérdés (EBITDA) 50% súllyal vesz részt az indexben,
3. kérdés (létszám) 20% súllyal vesz részt az indexben,

Ezekből a válaszokból képzünk egy súlyozott indexszámot úgy, hogy először kérdésenként összeadjuk a beérkezett válaszok értékeit, majd a három összeget súlyozzuk és elosztjuk a mintaszámmal.

LEO Vezetői Hangulati Index (LVHI) = $((1a+1b+1c+\dots+1n)*30\%+(2a+2b+2c+\dots+2n)*50\%+(3a+3b+3c+\dots+3n)*20\%)/n$

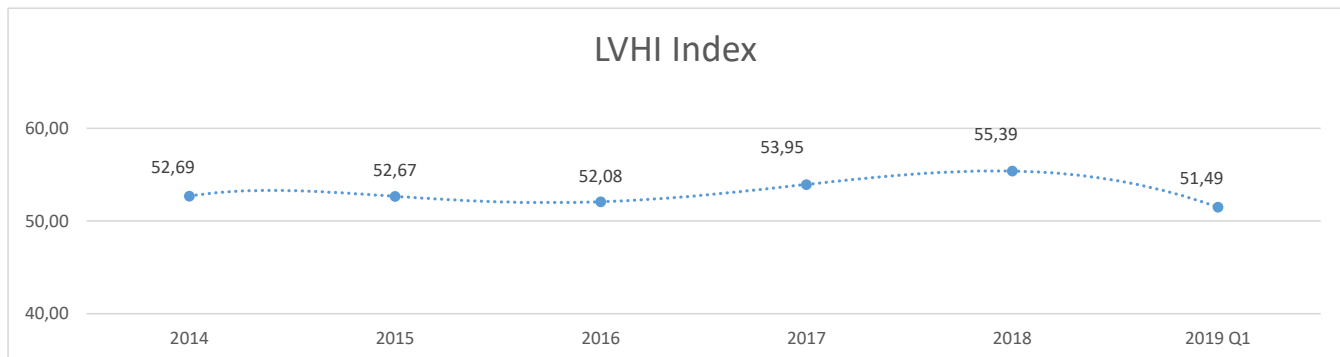
A 4. kérdés nem része az LVHI-nek, annak átlagát csak a tagok és kitöltők számára publikáljuk.

A felmérésben az 50 pont jelenti a semleges értéket.

2019 Q1 LVHI:

51,49

A következő negyedévre vonatkozóan a szezonálisból adódóan gyenge, de továbbra is optimista várakozás jellemzi a válaszadókat. A semleges 50 pontos válaszhoz képest az LVHI index 51,49 pont, amely szignifikáns csökkenést mutat az általánosságban legerősebb utolsó negyedévhez képest.



Válaszadók száma:

12,00

Részletes értékelés:

Az elmúlt években megfigyelhető szezonálisnak megfelelően a válaszadók 2019 Q1-re vonatkozóan enyhe növekedéssel számolnak. A szóveges válaszokból az derül ki, hogy ennek oka a minden évre jellemző év eleji indexálási tárgyalások eredményéből adódó bizonytalanság. Az ágazatra jellemző magas arányú átalánydíjas szerződéses állomány indexálási mértéke jelentősen meghatározza az adott tárgyév nyereségességét.

A 2019 Q1 index mögött lévő részletes adatok elemzése is visszatükrözi az indexálás miatti bizonytalanságokat. Miközben a válaszadók az árbevétel (53,0 pont) növekedésével számolnak, eközben az EBITDA (49,4 pont) enyhe csökkenésére számítanak. Tovább erősíti a bizonytalanság érzetét, hogy a viszonylag szerényebb árbevétel növekedés ellenére magasan "ragadtak" a létszám (54,4 pont) növekedési várakozások. A várható több mint 8%-os létszámbővülés a jelen munkaerőpiaci körülmények között jelentős erőfeszítéssel érhető csak el. A kinnlévőség állomány esetén a már megszokott néhány %-os csökkenéssel számolnak a válaszadók.

A következő negyedévben várhatóan **6,00 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **árbevétele**.

A következő negyedévben várhatóan **1,17 %-kal csökken** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **EBITDA összege**.

A következő negyedévben várhatóan **8,83 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **munkavállalói állománya**.

A következő negyedévben várhatóan **2,17 %-kal csökken** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **kinnlévőség állománya**.

Válaszadók szóveges megjegyzései:

2019 első negyedéve különösebb bizonytalanságok nélkül, pozitívan indul.

2019-es év sikere nagy mértékben azon múlik, hogy az első negyedévben milyen eredménnyel zárjuk a díjmegállapodásokat.

Kisebbségi mértékű bővülésre látok lehetőséget.

2019 Q1-re terv, mert elfogadott indexálás 2 projectre számlázható a 10-ből.

Ruzsinszki Tibor
munkacsoport tag
LEO Benchmarking munkacsoport

Décsi Gábor MRICS
munkacsoport vezető
LEO Benchmarking munkacsoport