



LVHI - Létesítménygazdálkodási Vezetői Hangulat Index 2016 /III. negyedév

A Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége (LEO) által készített hangulatjelentéshez kértünk véleményt a létesítménygazdálkodási szolgáltató szervezetek vezetőitől. A kérdőívet negyedévente küldjük ki, hogy mérjük a piaci hangulatot és információt biztosítsunk a várható változásokról a piaci szereplők számára.

A hangulati indexet a kitöltők által megadott válaszok súlyozásával képezzük

1. kérdés (bevétel) 30% súllyal vesz részt az indexben,
2. kérdés (EBITDA) 50% súllyal vesz részt az indexben,
3. kérdés (létszám) 20% súllyal vesz részt az indexben,

Ezekből a válaszokból képzünk egy súlyozott indexszámot úgy, hogy először kérdésenként összeadjuk a beérkezett válaszok értékeit, majd a három összeget súlyozzuk és elosztjuk a mintaszámmal.

LEO Vezetői Hangulati Index (LVHI) = $((1a+1b+1c+\dots+1n)*30\%+(2a+2b+2c+\dots+2n)*50\%+(3a+3b+3c+\dots+3n)*20\%)/n$

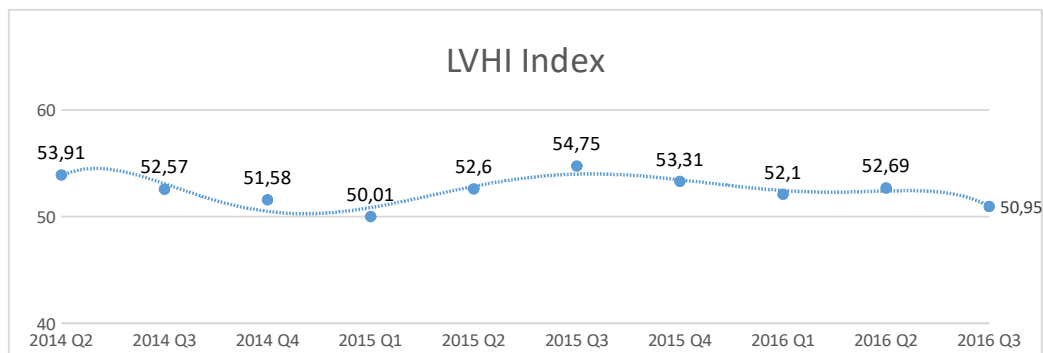
A 4. kérdés nem része az LVHI-nek, annak átlagát csak a tagok és kitöltők számára publikáljuk.

A felmérésben az 50 pont jelenti a semleges értéket.

2016 Q3 LVHI:

50,95

A következő negyedévre enyhén optimista változást várnak a válaszadók. A semleges 50 pontos válaszhoz képest az LVHI index 50,95 pont, amely meredek letörést jelent az előző negyedéves adathoz képest, de továbbra is a pozitív tartományban mozog.



Válaszadók száma:

15 fő

Részletes értékelés:

A 2016. harmadik negyedéves előrejelzés váratlan megtorpanást mutat, bár továbbra is pozitív kilátásokat vetít előre. Az 50,95-ös érték az LVHI index második legrosszabb értéke. Annak megítélése, hogy ezen érték egy óvatosabb pályára állást, vagy egy egyszeri kilengést jelent, csak az elkövetkező negyedéves értékek ismeretében lehetséges. A szöveges értékelések is az "uborka szezon", a változatlanúságot említik, így az index értéke megfelelően jelzi a válaszadó üzemeltetési vezetők kilátásait.

Az index mögött lévő adatok elemzése ugyanakkor már vegyesebb képet fest. A válaszadók az árbevétel (51,67 pont) tekintetében továbbra is pozitív változást várnak, de mindezt már gyakorlatilag stagnáló EBITDA (50,07 pont) mellett. Az EBITDA növekedés megtorpanásának egyértelmű oka a munkaerő költségek meredek növekedésétől való félelem. A Létszám változás 52,07 pontos értéke visszatükrözi az árbevétel növekedés miatti létszámigényt, és az üzemeltetési iparágban meglévő üres pozíciók feltöltési szükségességét. Negatív változás, hogy az üzemeltetési vezetők a kinnlévőség növekedését várják, mégha ennek mértéke nem is jelentős.

A következő negyedévben várhatóan **3,3 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **árbevétele**.

A következő negyedévben várhatóan **0,1 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **EBITDA összege**.

A következő negyedévben várhatóan **4,1 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **munkavállalói állománya**.

A következő negyedévben várhatóan **1,3 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **kinnlévőség állománya**.

Válaszadók szöveges megjegyzései:

Most a különféle hatások kioltják egymást, így nem számítok jelentős változásra.

Nem várok markáns változást.

A nyári "uborka szezon" ellenére kis mértékű pozitív elmozdulás prognosztizálható a negyedévre.

Kedvező beszerzési tenderekkel kismértékű költségcsökkenés várható, ezt viszont ellensúlyozza egy projekt elvesztése. Kinnlévőségkezelésünk hatékori

A javuló piaci környezet cégünkre is jó hatással van, ez új ügyfelekben és több opcionális megrendelésben jelentkezik.

Csak kis mértékű változással tervezünk, több árbevételre számítunk, de költségesebben tudunk ezt előállítani.

Tovább fokozódik a megnövekedett munkaerőköltségek és személyi ráfordítások negatív hatása az eredményre.

Ruzsinszki Tibor
munkacsoport tag
LEO Benchmarking munkacsoport

Décsi Gábor MRICS
munkacsoport vezető
LEO Benchmarking munkacsoport