



LVHI - Létesítménygazdálkodási Vezetői Hangulat Index 2017/I. negyedév

A Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége (LEO) által készített hangulatjelentéshez kértünk véleményt a létesítménygazdálkodási szolgáltató szervezetek vezetőitől. A kérdőívet negyedévente küldjük ki, hogy mérjük a piaci hangulatot és információt biztosítsunk a várható változásokról a piaci szereplők számára.

A hangulati indexet a kitöltők által megadott válaszok súlyozásával képezzük

1. kérdés (bevétel) 30% súllyal vesz részt az indexben,
2. kérdés (EBITDA) 50% súllyal vesz részt az indexben,
3. kérdés (létszám) 20% súllyal vesz részt az indexben,

Ezekből a válaszokból képzünk egy súlyozott indexszámot úgy, hogy először kérdésenként összeadjuk a beérkezett válaszok értékeit, majd a három összeget súlyozzuk és elosztjuk a mintaszámmal.

LEO Vezetői Hangulati Index (LVHI) = $((1a+1b+1c+...+1n)*30\%+(2a+2b+2c+...+2n)*50\%+(3a+3b+3c+...+3n)*20\%)/n$

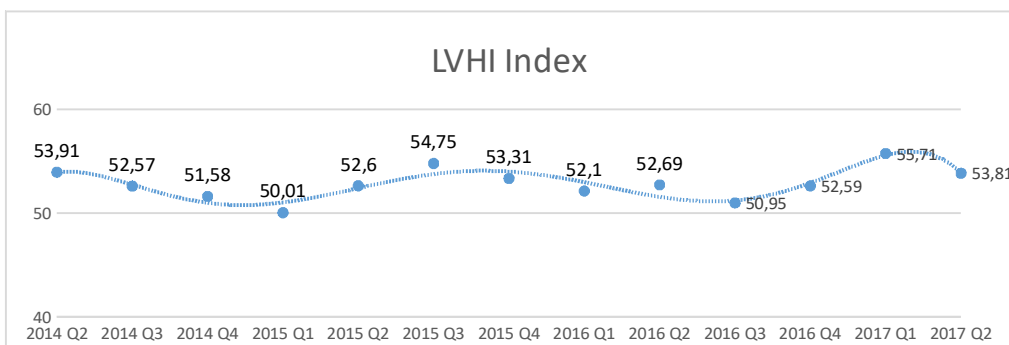
A 4. kérdés nem része az LVHI-nek, annak átlagát csak a tagok és kitöltők számára publikáljuk.

A felmérésben az 50 pont jelenti a semleges értéket.

2017 Q1 LVHI:

53,81

A következő negyedévre vonatkozóan továbbra is erős optimista várakozás jellemző. A semleges 50 pontos válaszhoz képest az LVHI index 53,81 pont, amely enyhe korrekciót jelez az előző negyedéves történelmi csúcshoz képest.



Válaszadók száma:

16 fő

Részletes értékelés:

A Q1, Q2-es adatok elemzése alapján egyértelműen kijelenthetjük, hogy az FM iparág vállalati vezetői kiugróan jó első félévet prognosztizálnak. A Q2-es növekedés a Q1 történelmi csúcsához képest még további meredek emelkedést vetít előre, amely a "kamatos kamat" elvét követve kiemelkedően optimista forgatókönyvet vázol fel. Ezen növekedés egyik mozgatórugója lehet, hogy a nagyvállalatok rendszerint a CAPEX költségeiket a 2. negyedévtől kezdik indítani.

Az index mögött lévő adatok elemzése néhány érdekes folyamatra is rávilágít. A válaszadók mind az árbevétel (55,25 pont), mind az EBITDA (53,88 pont), mind a Létszám (51,5 pont) tekintetében erős pozitív változást várnak. Míg az árbevétel növekedésének dinamikája az előző negyedéves 57,71-es értékről 55,25 pontra visszaesett, addig az EBITDA növekedés üteme egyáltalán nem változott, amely az előző negyedévben várt jelentős mértékű %-os nyereségromlás korrekcióját jelentheti. Másik érdekes fejlemény a létszám adatok minimális (3 %-os) várt növekedése. Ha ehhez még odatesszük az előző 14,6%-os várt növekedési adatot, akkor a várakozások jelentős változásáról beszélhetünk. Mivel az árbevétel növekedési várakozás továbbra is robusztus, ezért a minimális létszámnövekedés két lehetséges okra vezethető vissza. Vagy a cégek drasztikusan alkalmazkodnak a létszámhiány adta kihívásokhoz és jelentős mértékben növelik a termelékenységüket, vagy olyan bevételek keletkezését vetítik előre, amelyek jellemzően alvállalkozói igénybevétellel valósíthatók meg. Mivel a szöveges válaszok alapján a bevétel növekedés oka a CAPEX felhívások felpörgése lehet, ezért inkább ezen megbízások alvállalkozói teljesítése a valószínűbb.

A következő negyedévben várhatóan **10,5 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **árbevétele**.

A következő negyedévben várhatóan **7,75 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **EBITDA összege**.

A következő negyedévben várhatóan **3,0 %-kal nő** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **munkavállalói állománya**.

A következő negyedévben várhatóan **0,38 %-kal csökken** a megkérdezett vezetők által irányított vállalkozások **kinnlívőség állománya**.

Válaszadók szöveges megjegyzései:

A II. negyedévben indulnak a CAPEX fejlesztési munkálatok mely nagymértékben hozzá fog járulni a bevételek növekedéséhez.

Bizakodom enyhén, bár a "nemzetközi helyzet fokozódik". President Trump felvonul Észak - Korea vizeire, Francia választások, Lex - CEU...

Bízhatóan és optimistán indult az év, de úgy látom, hogy visszafogottabban folytatódik, a megrendelők részéről is óvatosabb lépések várhatóak.

Nem várok érdemi változást.

Hosszútávú standard szerződésállománnyal dolgozunk, jelentős változásra nem számítunk.

Ruzsinszki Tibor
munkacsoport tag
LEO Benchmarking munkacsoport

Décsi Gábor MRICS
munkacsoport vezető
LEO Benchmarking munkacsoport